

# 映寿会みらいグループ 福利厚生制度

2024年  
秋



映寿会みらいグループ

2024年10月

## 理事長メッセージ

人生100年時代を迎えつつある今、人生の過ごし方は変わります。

晩年の「冬」が長くなることを不安に思う方も少なくないでしょう。

しかし日々の備えがあれば、最期を冬で迎える必要はありません。

早春、青春、立夏、秋麗 人生の四季を一緒に考えませんか？

冬ではなく人生を秋麗で終えることを目標としまいませんか？

医療法人社団 映寿会  
社会福祉法人 中央福祉会

理事長 北元 喜洋

### 女性の働きやすさを大切に

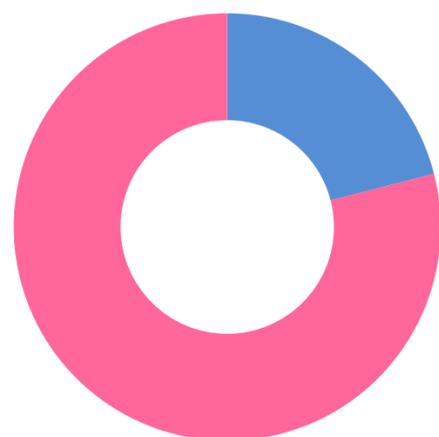
働く女性の割合は45%、3024万人  
医療・福祉分野は669万人で最も多い

#### 職員 の男女比率

女性職員

79%

男女比



男性職員

21%



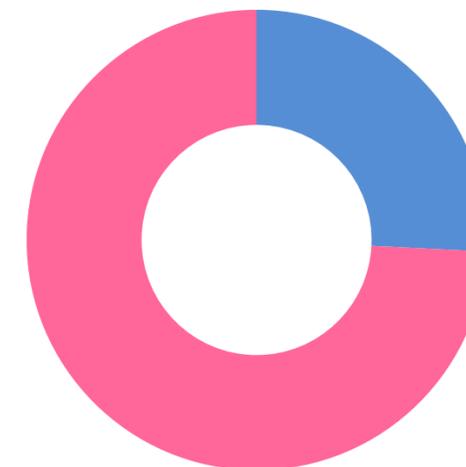
グループ総勢471名のうち、女性は371名、男性100名で、女性は79%です。  
(令和6年4月1日現在)

#### 管理職 の男女比率

女性管理職

74%

男女比



男性管理職

26%



管理職93名のうち、女性は69名、男性24名で、女性は74%です。  
(令和6年4月1日現在)

## 子育て世代も応援しています！

## 子供が未来をつくる

### 育児休業制度 取得率

女性職員  
**100%**



男性職員(希望者)  
**100%**



### 育児・介護 時短取得率

希望者 **100%**



Coming  
Soon

### 出産お祝い金 増額



※詳細については別途お知らせします

Coming  
Soon

### 子ども手当 増額



※詳細については別途お知らせします

Coming  
Soon

### 日祝日の託児保育費用支援



※詳細については別途お知らせします

Coming  
Soon

### 奨学金の貸与



※詳細については別途お知らせします

### 定年後も活躍できます！

#### ハッピーリタイアメント

自分のライフプランに合わせた  
働き方を選べます

定年

65歳



雇用延長

80歳



65歳で定年を迎えた後も、雇用延長で最長80歳まで就業することが可能です。（双方の合意にもとづく）

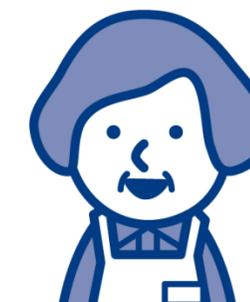
### 人生は一度だけ。だから挑戦し続ける

#### シニア世代も活躍しています

66歳以上の職員

**28名** 活躍中！

（2024年6月現在）



最高齢は80歳！これまで培ったスキルや経験を活かして、たくさんの方が活躍されています。

## 職員価格で利用できます

### レストランクイーンオランジュ



- ・職員、ご利用者様、そのご家族様専用のコミュニティレストラン
- ・1食**400円**でランチを提供

### バーバーショップソレイユ(理容室)



- ・職員と職員家族は低価格で利用OK
- ・カラー(白髪染も対応)+カット = **3,000円**
- ・カット+パーマ = **3,000円**
- ・カラー+トリートメント+顔剃り+フェイシャルマッサージ = **5,000円**

### 単身者用アパート寮30室



- ・みらい病院より1km以内(金沢市大友町)
- ・1LDK(30㎡)、収納多め
- ・家賃**¥30,000円**(駐車場込み)
- ・相場のほぼ**半額**で借りられます

## 職員価格で利用できます

太陽丘こども園・放課後児童クラブ



太陽丘こども園、太陽丘キッズカレッジ（放課後児童クラブ）では、職員家族は**通園割引**が受けられます

自然体験合宿・イベント参加



アウトドアやトレッキング、収穫体験などの合宿やイベントに**職員価格で参加**できます

2025年  
4月～

鞍月 放課後児童クラブ



2025年4月には新しく鞍月キッズカレッジ（放課後児童クラブ）がオープンします。職員家族は**通園割引**が受けられます

### その他の福利厚生制度

挑戦することを恐れず、挑戦しないことを恐れよう

Coming  
Soon

#### キャリアアップ支援



資格取得や更新のための助成金の他に、合格時の祝金支給があります

#### 資格手当の増額



現在、資格手当の見直しを行っており増額になる予定です。  
※詳細については別途お知らせします

#### 永年勤続表彰



正職員としての勤続期間が5年、10年、15年、20年、30年の職員には、記念品や特別休暇などが付与されます

#### 災害時の緊急支援



能登半島地震では被災者家族に最大20万円(全壊時)を支給。豪雪や感染対策などでも緊急支援を実施

### その他の福利厚生制度

秩序ある自由を謳歌しよう

#### 誕生日休暇



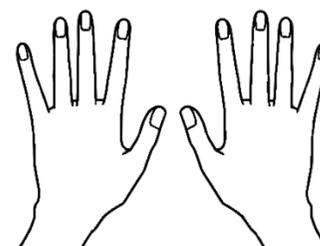
誕生月の前後には、バースデー休暇をとることができます

#### 髪型・髪色の自由化



自分らしく生き働き働ける環境を目指して、髪型・髪色を自由化しました

#### シンプルネイルOK



※短め爪、オフィスカジュアル程度  
※ネイルの可否の判断は別途行います

#### 通勤時の私服 スーツ以外OK



※オフィスカジュアル程度  
※短パン、サンダル、タンクトップNG

※患者様・ご利用者様が不快にならない範囲内。  
最終的な判断は理事長が行います。

### その他の福利厚生制度

健康で柔軟に人生を楽しもう

Coming Soon

#### 部門間ランチミーティング費用無料



他部署とランチ会にて交流&意見交換会を行う場合は、ランチ代を全額負担します  
※詳細については別途お知らせします

#### ハッピーワーク



グループ内でダブルワークを行った時は、時給2,000円を支給。  
いろいろな職場を体験できます

#### 復職応援制度



さまざまな事情で映寿会グループを離れてしまった職員の復職を応援する制度です

2024年  
9月～

#### 所得補償制度

病気・ケガなど  
長期療養時

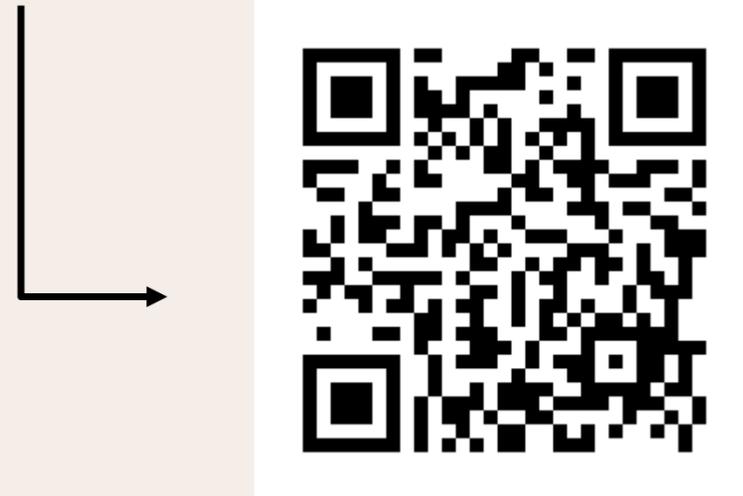


思いがけない病気やケガで働けなくなった時に、所得の40%を補償する制度です

# 最後の補足

- ✔ 映寿会みらいグループでは、今後も職員1人1人が笑顔で働きつづけられる環境を目指して、各種制度を充実させていきます。
- ✔ この他、福利厚生制度についてみなさんの率直なご意見・ご感想をぜひ聞かせてください。

アンケート用のGoogleフォームです。  
スマホ等でアクセスしてご回答をお願いします。



<https://forms.gle/3DqapnPPRvzhwroEA>